



INFORME DE GESTION Y BALANCE SOCIAL 2023

ORGANOS DE GOBIERNO

ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS

JUNTA DIRECTIVA

Joaquín Burgos
Miguel Meza
Johan Pinzón
Neify Pulido
Eliana Ortiz
Paola Puentes
Wilder de la Hoz
Álvaro Naranjo

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Luz Dary Bello
Jhon Valderrama
Paula Alejandra Roa
Jorge Alberto Montoya

REVISORIA FISCAL

Asesores y Auditores R&B

Álvaro Burgos Gayón
Revisor Fiscal Principal

Melba Amaya Flores
Revisor Fiscal Suplente

COMITÉS DE APOYO

COMITÉ DE CREDITO

Johan Pinzón
Neify Pulido
Martha Casallas
Eliana Ortiz

COMITÉ DE RIESGOS

Paola Puentes
Miguel Meza
Alix Sayo
Anyela Duran

ADMINISTRACION

Alix Sayo González
Jennifer Cortes
Vanessa Alonso
Mauricio Castiblanco
Anyela Duran

OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

Felicia Angulo

MENSAJE DE JUNTA DIRECTIVA

Cerramos un nuevo periodo de actividades y avances que solo fue posible por la confianza que depositaron en nosotros nuestros fieles asociados, al permanecer y aportar al fondo en un ejercicio solidario que refleja ese querer común por y para el bien de todos.

Los firmes lazos que unen a esta gran familia LATAMFECOL dan cuenta de un espíritu conjunto pleno de valores como la empatía, la cooperación, la unión, la solidaridad, que configuran un abrazo mutuo de apoyo, que no es otra cosa más que la esencia del fondo, el sello que caracteriza a esta casa donde hay lugar y bienestar para quienes decidan hacer parte de ella.

Son muchos los logros alcanzados por nuestro fondo de empleados de la mano de sus empresas patronales y de todos los asociados a lo largo de décadas de existencia y todo ello gracias a la solidaridad puesta en marcha de manera ordenada, justa y equitativa para el bienestar de los asociados y los suyos.

Hoy por hoy somos más de 1770 asociados, por lo general de ingresos inferiores a los tres SMLMV (salarios mínimos legales mensuales vigentes), que han logrado demostrar que con voluntad y disciplina sí es posible ahorrar y administrar recursos reunidos con el esfuerzo.

no podemos perder de vista que mantener y hacer crecer los beneficios que el fondo otorga y crear las condiciones de eficiencia y seguridad que permitan a su vez prestar un servicio no solo cada vez más competitivo sino de mejor calidad, solo será posible con la permanencia y crecimiento de la base social, su perseverancia en el ahorro y el uso responsable del servicio de crédito.

Es por esto que los invitamos a permanecer dentro del ciclo de la solidaridad y convocar a otros a unirse adquiriendo la calidad de asociado, para ahorrar en su beneficio y utilizar el servicio de crédito cuando ello sea necesario, lo que hará posible a su vez que se mantengan los programas sociales del fondo.

Joaquín Burgos
Presidente Junta Directiva LATAMFECOL

MENSAJE DE GERENCIA

Apreciados Delegados:

Termina un año más de labores en donde nuestra prioridad fue la de prestar un servicio con calidad y llegar con soluciones a la medida para nuestros asociados, es por esto que durante el 2023 tuvimos muchas oportunidades de aprendizaje, mejora y crecimiento, orientando nuestros esfuerzos en satisfacer las necesidades de nuestros asociados y su grupo familiar, siempre teniendo en cuenta los cambios constantes en las condiciones financieras y los retos que plantea una economía más dinámica y con más actores en el mercado.

Durante un año lleno de retos, generamos estrategias que conservarán y asegurarán las fortalezas que le aportan a nuestra razón de ser: nuestros asociados. Así mismo, pusimos en marcha procesos de actualización en las áreas claves del Fondo, permitiendo identificar los ejes estratégicos y de apoyo.

En el año 2023 crecimos en asociados, activos y en cartera, optimizando la capacidad de generar excedentes que permitieron garantizar el retorno de beneficios a los asociados, representados en auxilios y rendimientos financieros superiores a los que ofrece el mercado actual.

Continuaremos trabajando con nuestros órganos de administración y control por la administración segura de los aportes y ahorros de todos nuestros asociados y la creación de valor económico y social, a través de la colocación de cartera de créditos, de manera responsable, con las mejores condiciones posibles, no solo de tasa, plazo, monto y garantías, sino también de rapidez, calidad y calidez en la atención, para que cada experiencia de servicio sea de máxima satisfacción.

Mantendremos las buenas prácticas y disciplina financiera en la administración inteligente del presupuesto, con el fin de cumplir el objetivo social frente a nuestros Asociados.

Agradecemos a la Junta Directiva, Comité de Control Social, Revisoría Fiscal y Colaboradores de LATAMFECOL, por su compromiso, trabajo y dedicación para hacer de nuestro Fondo, el mejor.

Alix Sayo González
Gerente LATAMFECOL

Informe de Gestión

BALANCE SOCIAL



BALANCE SOCIAL

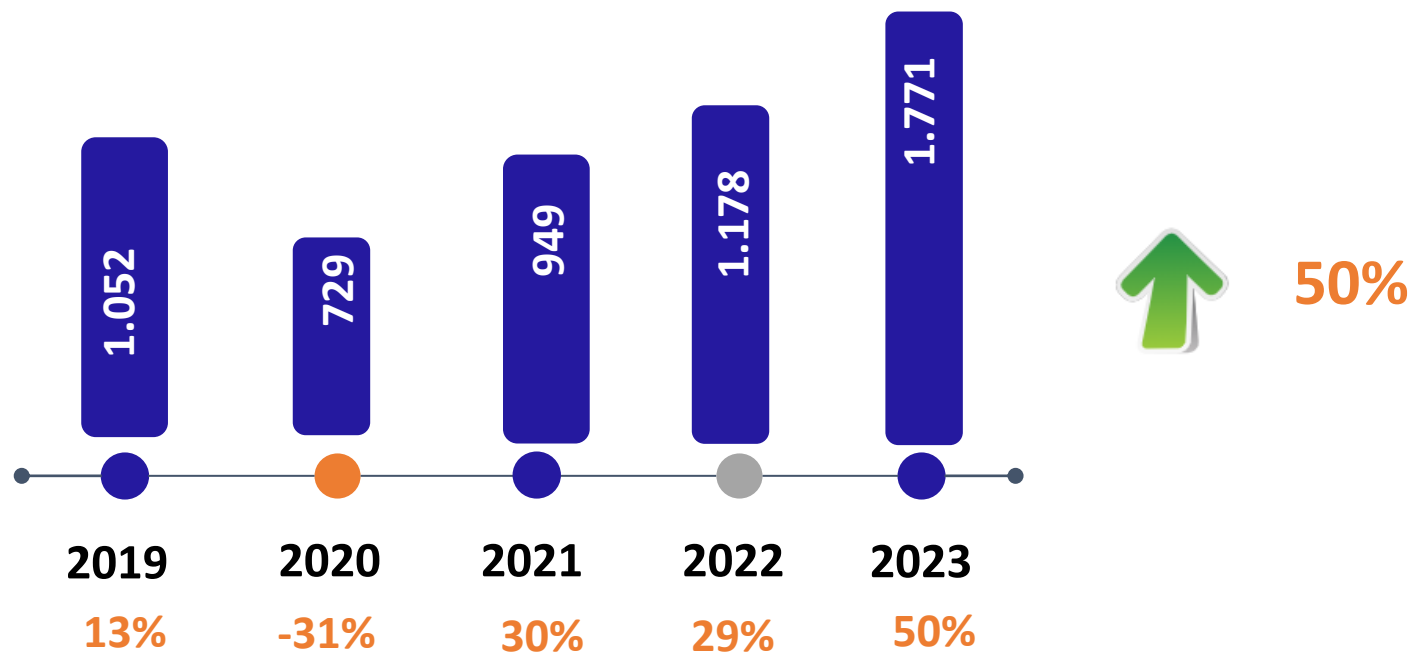
La base social creció en un 50% como resultado de:

912 Afiliaciones
319 Retiros

Los retiros presentados se determina por los siguientes conceptos:

25 Retiros Voluntarios
294 BP

Asociados



Afiliados a Latamfecol

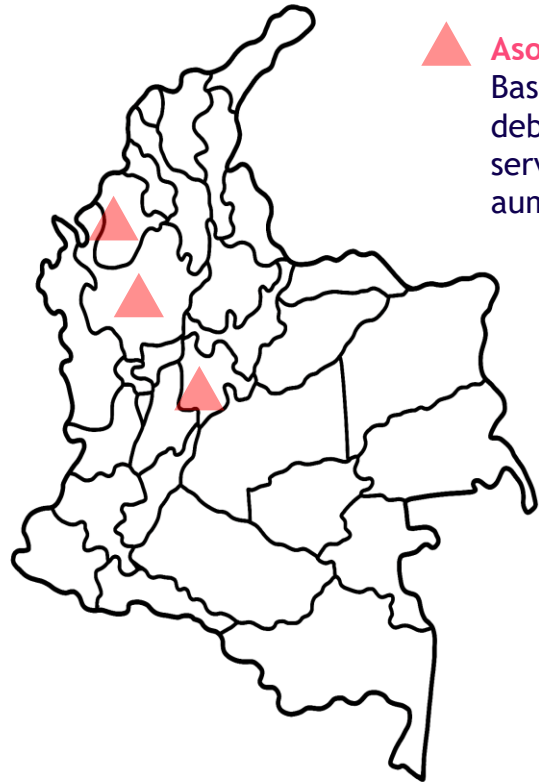
817 / 1.111

954 / 1.201

Base social

Asociados:

Aumentamos nuestros Asociados a nivel nacional en un +79,85% y en cobertura llegamos al 78%.



▲ **Asociados:**
Bases en las cuales debemos focalizar el servicio para aumentar la BS

**1,771
Asociados**

1. **Bucaramanga:**
24 Asociados
0 No Asociados



2. **Cali:**
54 Asociados
7 No Asociados



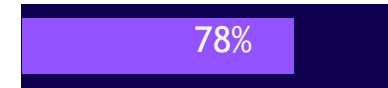
3. **Santa Marta :**
21 Asociados
3 No Asociados



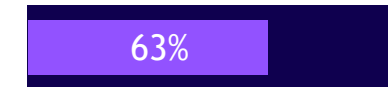
4. **Barranquilla:**
20 Asociados
2 No Asociados



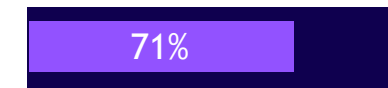
5. **Bogotá:**
1,507 Asociados
418 No Asociados



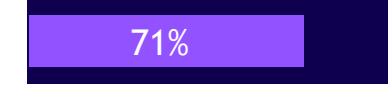
6. **Cartagena:**
31 Asociados
18 No Asociados



7. **Medellín:**
100 Asociados
41 No Asociados



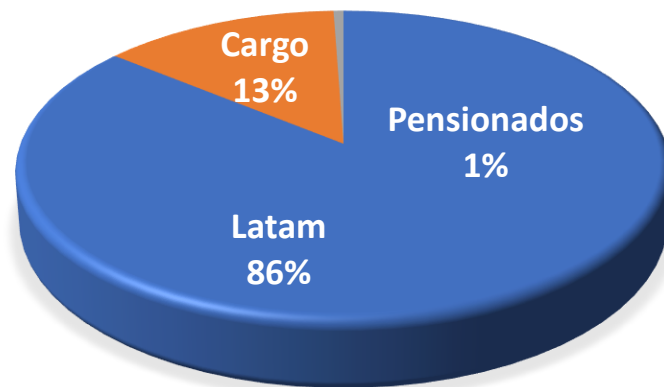
8. **Leticia- San Andrés y Montería:**
12 Asociados
5 No Asociados



Informe de Gestión

En alianza con colaboradores de LATAM Cargo se logro incrementar el (%) de participación de Asociados

Distribución de Asociados



LATAM Cargo:

- ✓ Su participación de Asociados Paso del 4% al 13%
- ✓ Lo Ahorros de los Asociados LATAM Cargo crecieron en un 135%

Retiros:

Se refleja una disminución de retiros frente a los siguientes años:

2023 (319 Retiros) 58%

2022 (201 retiros) 67%

2021 (120 retiros) - 63%

2020 (332 retiros) - 26%

2019 (450 retiros) 10%

El crecimiento de retiros obedece a la rotación de personal con contratos a termino fijo.

Tipos de Contratos:

70% Contrato a termino Indefinido

30% Contrato a termino Indefinido

4. Evolución Cartera y Ahorros

El saldo de cartera paso de \$7,601 a \$9,215, con un incremento del +21,2%.

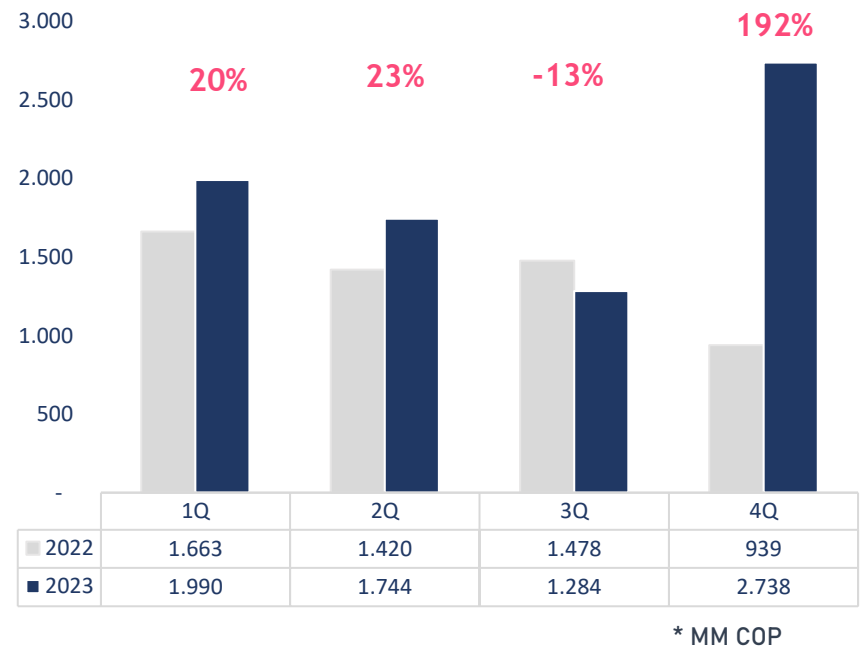
Tasa promedio E.A 2022 del 11,38% y 2023 del 15,02%.

Ingresos mensuales promedio ascienden a \$98 Mill.

CARTERA



Colocación cartera +41%



Promedio tasas de Interés 15,02%

Línea	E.M%	E.A%	Saldo Cartera
Libre Inversión	1,53%	18,36%	\$3,912
Compra cartera	1,28%	15,36%	\$1,545
Vivienda	0,81%	9,72%	\$2,164
Especial	1,06%	12,72%	\$ 994
Convenios	1,58%	18,96%	\$ 240
Vehículo	1,10%	13,20%	\$ 129
Consumo	1,45	17,4%	\$ 231

* MM COP

- El Valor de crédito girados a Dic: 2022 \$ 5.500 y 2023 \$ 7.756 +41%
- Los ingresos generados en cartera ascienden a \$1,177, incremento del +47,64%
- El número de créditos desembolsados a Nov ascienden a 1.761, un incremento del +24%

4. Evolución Cartera y Ahorros

AHORROS Y CDT'S



Permanente

- Cierra en \$6,528 Mill con rentab. Prom. 6,5% Anual.
- 1,771 Asociados han ahorrado \$2,722 un +32% respecto año anterior
- Se han presentado descapitalizaciones y retiros por \$ 1,538 +60%.
- la rentabilidad suma \$444Mill un +83%, dado el volumen de asociados que aumento.



Voluntario

- Cierra en \$926 Mill con rentabilidad promedio del 6,8%.
- El 20% de Asociados cuenta con Ah. Vol. -1% respecto al año anterior



Cdt's

- Cierra en \$2,429 Mill con rentabilidad promedio del 12,5%
- Los Cdt's a 6 meses decrecen dado los compromisos de Asociados y otros lo renuevan a un plazo de 12 meses, por la rentabilidad.
- la rentabilidad suma \$290 un +61%.

El Ahorro Permanente crece en un + 26%, El Ahorro Voluntario en un + 39%.

Los cdt's crecen en un 22% dado los incentivos en tasas de Cdt's

La rentabilidad promedio en General aumento en un +72,9%



4. Evolución Cartera y Ahorros

El ahorro Voluntario es el de mayor crecimiento dado que permite descapitalizar y mantenerse en LATAMFECOL.



COMPORTAMIENTO ULT. 4 AÑOS AHORROS Y CDT ´S



Ah. Permanente

2022 - \$5,169
2023 - \$6,528



Ah. Voluntario

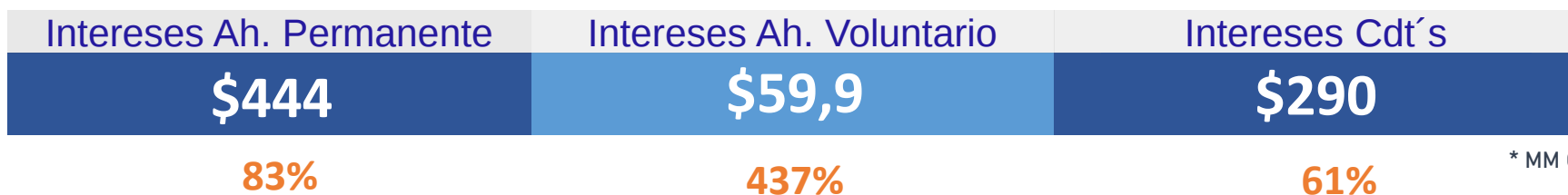
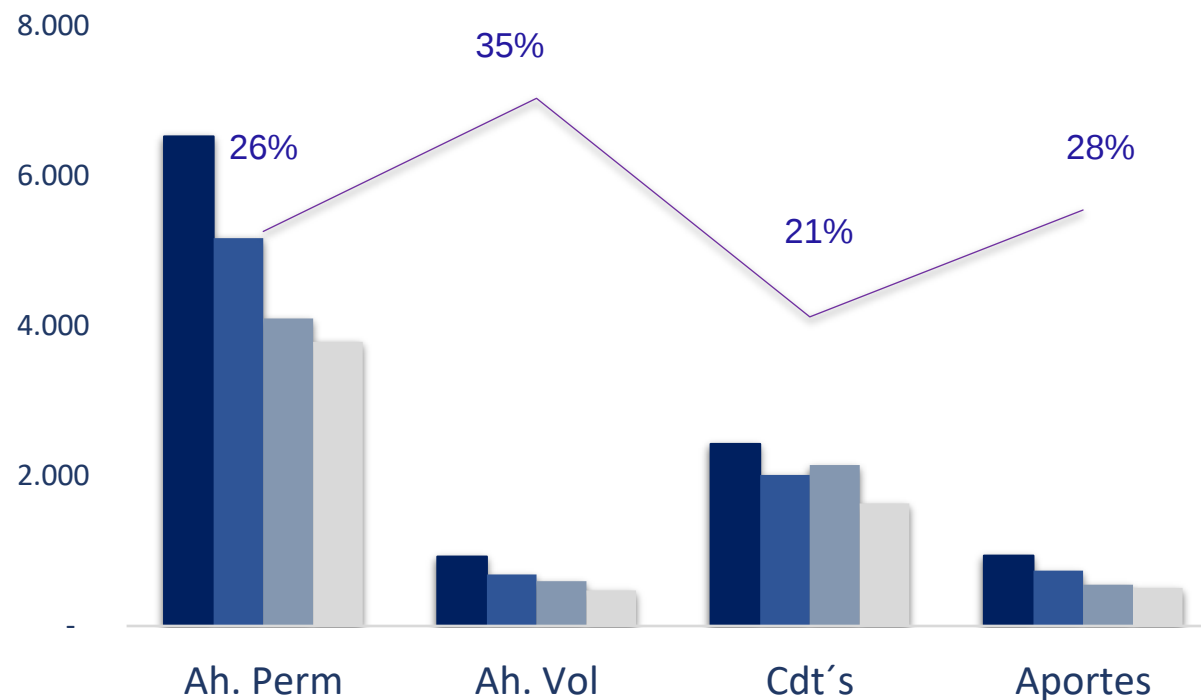
2022 - \$ 685
2023 - \$ 926



Cdt´s

2022 - \$ 2.014
2023 - \$ 2.424

* MM COP



* MM COP

Transferencia solidaria

Nuestro programa social en el que los asociados no se encuentran solos crece y se fortalece cada año con la cultura solidaria en la que no estamos solo y la contribución de todos aporta a que seamos uno solo.



AUXILIOS ENTREGADOS

Fallecimiento		Maternidad	Estudio
Valor Auxilio Seguro Recordar		Auxilio de Nacimiento	Auxilio de Nacimiento
\$40,5 Mill		\$8,3 Mill	\$8,2 Mill
-4,86%		41%	259%
Se logro disminuir el valor de la prima anual y cubrir a los nuevos Asociados. Por fallecimiento el 100% de la población de LATAMFECOL cuentan con seguro funerario		21 Auxilios Entregados 10% de 1.S.M.L.V	21 Auxilios Entregados 10% de 1.S.M.L.V

BENEFICIOS SOCIALES

Transferencia solidaria

El crecimiento de los auxilios para el año 2.023 fue del 143%, para el cual se dio una transferencia solidaria principal en la protección exequial.



Detalle de Cumpleaños 1

Los Asociados recibieron un bono de Almacenes Exito Por \$25,000

Fiesta LATAM 4

Se participo en actividades conjuntas con la empresa patronal invirtiendo \$ 25.000.000.

Bono Navideño 2

Participamos de la alegría de las fiestas decembrinas otorgando a nuestros asociados bonos entre \$40,000 a \$100,000. Valor Transferido \$147.706.000 incremento del 50% en base al incremento de Asociados

Reconocimiento Intereses 5

Generamos rendimientos financieros a nuestros asociados ahorradores por \$865,259,971 Incremento del 99%.

Auxilios 3

Continuamos con acompañando a nuestros asociados en momentos decisivos de su vida, otorgamos auxilios exequial, por Nacimiento y educación por valor de \$ 57 Mill incremento del 12%

Detalles Fidelización 6

Detalles como alcancias, esferos, valor \$ 4,8 Mill incremento del 67%

Valor Transferencia Solidaria 2022:

\$ 443 Mill

Valor Transferencia Solidaria 2023:

\$ 1.100 Mill

143%



CONVENIOS

ACTIVIDADES

Se realizaron 8 visitas durante el periodo 23 a las bases de mayor numero de colaboradores y asociados a fin de tener un acercamiento a las inquietudes presentadas y lograr gestionar las afiliaciones pendientes.

Visitas Ciudades	1Q	2Q	3Q	4Q	Total
Cali		1		1	2
Medellin		1	1	1	3
Bucaramanga				1	1
Bquilla			1		1
Cartagena			1		1

El crecimiento de los convenios aumento en un 69%, teniendo en cuenta la sostenibilidad del convenios de maquinas de Snak e ingresos por utilización de otros convenios de bienes y servicios

En la ciudad de Bogotá se realizo visita permanente con los siguiente proveedores.

Visitas Sede	10w	11w	12w	Total
Ramo	3	4	3	10
Tu lonchera	3	3	3	9
Price Smart	3	3	3	9



Teniendo en cuenta la contratación del comercial durante el ultimo trimestre se gestiono la utilización de convenios, activación y gestión de nuevos convenios

Convenio	Usuarios	Valor
Emi	9	\$ 4.010.200
Tu Lonchera	49	\$ 1.466.100
Cine colombia	28	\$ 4.775.000
Salitre Magico	9	\$ 1.869.900
Mundo Aventura	4	\$ 770.000
Bodytech	8	\$ 7.787.400
Smartfit	2	\$ 479.900
Soat	5	\$ 2.529.600
Alkosto	11	\$ 16.334.250
Time spa	5	\$ 1.135.200
Total	130	\$ 41.157.550

Mantenemos el convenio de las maquinas dispensadoras y actualmente contamos con 7 maquinas en las diferentes sedes, generando una rentabilidad de \$45 Mill



CAMPAÑAS PUBLICITARIAS

Estamos en la evaluación de una nueva plataforma de envíos de correos masivos, sin embargo se han creados campañas estratégicas en la cual el asociado se entera de primera mano de lo último y en tendencia en el Fondo de Empleados, acompañados de igual manera con el envío de campañas en WhatsApp.



Campañas Email Marketing



Recuerda que tenemos **dos modalidades de ahorros**

Ahorro voluntario

Ahorro programado en el cual puedes ahorrar desde \$80,000 en adelante y retirarlo a los 6 meses.

Rentabilidad 8% E.A.
Descuento por nómina

Ahorro en CDT

De 3, 6 o 12 meses, con una rentabilidad variable de acuerdo al monto y plazo.

Rentabilidad desde 12% al 14% E.A.

¡Si necesitas ampliar la información no dudes en contactarnos!

304 621 6212 | 324 597 2672



¡Sigue los pasos!

1. Diligencia la solicitud del crédito
2. Adjunta el desprendible de nómina
3. Envía los documentos a la oficina de LATAMFECOL
4. En 24 horas tendrás la consignación en tu cuenta de nómina, si cuentas con capacidad de pago.

¡Ahorra en el pago de intereses con la mejor entidad financiera!

Contactanos
304 621 6212 | 324 597 2672



Contactanos
304 621 6212 | 324 597 2672

Visita nuestra página
www.latamfecol.co



Vanesa Alonso
Cartera y Créditos
v.alonso@latamfecol.co

Rafaela Cantalicio
Cartera y Créditos
r.cantalicio@latamfecol.co

Jennifer Andrea Cortes
Tesorería
j.cortes@latamfecol.co

Alba Tovar
Cartera y Créditos
a.tovar@latamfecol.co

¡No dudes en contactarnos cuando lo necesites!



Contactanos
304 621 6212 | 317 422 1440
O visita nuestra página www.latamfecol.co



Recuerda que LATAMFECOL te puede ayudar al día que necesites a bajo costo. Contáctenos y conocemos haciendo clic aquí

espaçolaser



¡Haz parte del selecto grupo de **+400 ASOCIADOS** que nos confirman su patrimonio!

Contactanos
304 621 6212 | 317 422 1440

Visita nuestra página
www.latamfecol.co



Contactanos
304 621 6212 | 317 422 1440

Visita nuestra página
www.latamfecol.co

Indicadores Financieros

FONDO DE LIQUIDEZ

Representa el 13% - \$1,505 Mill



CARTERA

Representa el 81% - \$9,215 Mill e Ind. Mora del 1,7%



CUENTAS POR COBRAR

Representa el 0.7% - \$73 Mill al día



DEPOSITOS

Representa el 98% del apalancamiento financiero - \$9,914Mill



APORTES

Representa el 79% - \$940 Mill 10% de la cuota estatutaria



Indicadores Financieros

FONDO DE DESTINACION ESPECIFICA

Fortalecimos el patrimonio en un 22%



INGRESOS

Incrementamos en un 61% con la colocación de cartera



RENDIMIENTO DE INTERESES

Incrementamos los rendimientos financieros en un 83%



Cumplimento de Normatividad

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

- Según el Art. 47 Ley 222 / 95 modificada con la ley 603 del 27 de Julio del año 2000, LATAMFECOL - , cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- Realizamos renovación oportuna de matrícula mercantil. Decreto Ley 019 de 2012.
- El libro de Actas de Asamblea y de registro de asociados se encuentra registrado en Cámara de Comercio. Los demás libros contables se continúan llevando impresos con algunas medidas de seguridad para los administradores.
- En cumplimiento del marco jurídico de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, LATAMFECOL cuenta con política de Protección de Datos y de actualización de datos.
- Cumplimos con los pago al sistema de seguridad social integral durante el año 2021 de acuerdo con los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de 1.999
- Los fondos sociales y mutuales durante el año 2023 han tenido el tratamiento establecido en el decreto ley 1481 de 1989 en concordancia con la ley 79 de 1988, en concordancia con el capítulo IV del título I de la Circular básica, contable y financiera No. 022 de 2020.
- LATAMFECOL cumplió con las normas expedidas por la Superintendencia de Economía Solidaria, aplicando lo dispuesto en la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020) en cuanto a la clasificación y calificación de los rubros de Cartera de Crédito
- LATAMFECOL mantuvo constituido el Fondo de Liquidez conforme con lo estipulado en el decreto 704 de 2019, en concordancia con la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020 y demás circulares que modifiquen o complementen
- La Contabilidad se ajusta al plan único de cuentas NIIF del sector solidario, emitido y actualizado en el 2016.